



**Protezione Ambiente Sicurezza**  
**Studio associato professionale**

Via Lana, 1 – 25020 FLERO (Brescia)  
Telefono 030.3583956  
Fax 030.3583957  
[www.studiopas.it](http://www.studiopas.it)  
e-mail : [info@studiopas.it](mailto:info@studiopas.it)  
Partita IVA : 03539590178

## CIRCOLARE N° 12 DEL 22 DICEMBRE 2008

### TESTO UNICO SULLA SICUREZZA - D.LGS 81/2008

*Il Consiglio dei Ministri di giovedì 18 dicembre 2008 ha approvato un DECRETO-LEGGE detto "Mille-Proroghe", che comprende il "differimento" (cioè la "proroga") all'entrata in vigore di alcuni adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 sulla Sicurezza sul lavoro.*

Il decreto non è ancora stato pubblicato, ma da quanto si ha notizia dai siti ministeriali e dalle fonti giornalistiche accreditate sono stati decisi:

1. E' confermata (tranne quanto riportato al punto 2) l'entrata in vigore al 1° gennaio 2009 dell'obbligo di redarre la nuova valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
2. Sono stati "differiti" al 30 giugno 2009 (sei mesi) i seguenti adempimenti relativi alla valutazione dei rischi (e pertanto anche alle relative sanzioni):
  - valutazione dei "rischi Stress lavoro-correlati"
  - imposizione della "data certa" sul Documento di valutazione dei rischi.

Tali obblighi avrebbero dovuto entrare in vigore il 29 luglio 2008 ed erano già stati differiti al 1° gennaio 2009.

Sono stati "differiti" al 16 maggio 2009 (cioè ad un anno dall'entrata in vigore del D.Lgs. 81/2008) due adempimenti:

- comunicazione degli infortuni superiori ad 1 giorno (art. 18, comma 1, lettera r)
- divieto delle visite mediche preassuntive, art. 41, comma 3, lettera a) (provvedimento di dubbia validità, poichè in contrasto con una altra Legge comunque vigente, la Legge 300/70 "Statuto dei Lavoratori").

Invece dovrebbe essere confermato l'obbligo di realizzare il "DUVRI" entro il 1° gennaio 2009 anche per appalti già in essere prima del 25 agosto 2007 (art. 26, comma 5, penultimo periodo), che inizialmente sembrava essere prorogato al 16 maggio 2009.